

AUSBILDUNGSaufbau

Die Ausbildung richtet sich an alle Personen, die Freude am Lernen und an ihrer persönlichen Entwicklung haben, die in einem der Anwendungsfelder tätig sind und die ihre Erlebnismöglichkeiten und ihre Verhaltenskompetenzen erweitern möchten

Anwendungspraxis	Grundwissen (alle Bereiche)	1. Jahr	Selbsterfahrung
	Aufbauwissen	2. Jahr	
	Praxiswissen (Persönlichkeitsbezogen)	3. Jahr	
	Advanced - Gruppe	4. Jahr	
	Meisterklasse (Examensvorbereitung)	5. Jahr	
Prüfung		mündlich/schriftlich	

Ausbildungsform

Berufsbegleitend an Wochenenden

Voraussetzungen

Persönliches Vorgespräch und die Teilnahme am Einführungskurs Transaktionsanalyse (TA 101-Kurs)

Abschluss und Anerkennung

Die TrainerInnen sind anerkannte Ausbilder bei der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA) und der Internationalen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (ITAA) und führen die Weiterbildung nach den bestehenden Richtlinien durch. Die erreichte Kompetenz wird durch ein Kolloquium bestätigt und mit einem internationalen Zertifikat bescheinigt.

Termine & Kosten

Beginn jeweils im März jeden Jahres

Kosten auf Anfrage

Dauer

3 Jahre (TA-Berater) + ca. 2 Jahre Spezialisierung

Ausbildungsleitung

Matthias Sell, Ulrike Sell

INITA gemeinnützige GmbH

Institut für angewandte Psychologie,
Transaktionsanalyse und
Erwachsenenbildung seit 1981

Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut für
tiefenpsychologisch fundierte Psychotherapie

Langensalzastraße 5
D-30169 Hannover

Tel.: 05 11 / 9 88 45 - 0
Fax: 05 11 / 80 57 00

institut@inita.de
www.inita.de

Wir sind erreichbar:
Mo 10:00 - 16:00 Uhr
Di - Fr 9:00 - 13:00 Uhr

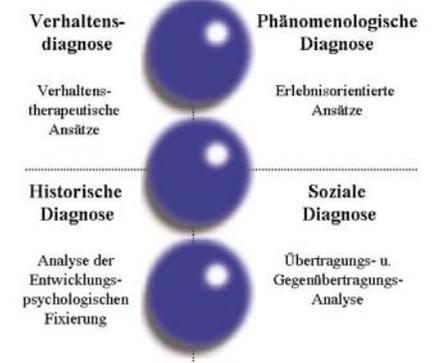


TRANSAKTIONSANALYSE

berufsbegleitende Weiterbildung

- Psychotherapie
- Beratung
- Organisation
- Erwachsenenbildung / Pädagogik

Ich-Zustände



TRANSAKTIONSANALYSE

Seit über 20 Jahren bieten wir an unserem Institut Ausbildung in Transaktionsanalyse an.

Die Trainer sind qualifiziert in der Vermittlung transaktionsanalytischer Theorie und zugleich erfahrene Praktiker in den oben genannten Bereichen.

Die in der Ausbildung vermittelten Konzepte und Modelle beziehen sich vor allem auf die klassische Schule der Transaktionsanalyse und auf die daraus abgeleiteten Weiterentwicklungen bis hin zum beziehungsorientierten Ansatz, den wir hier am Institut vertreten.

Neben diesen Grundlagen in Transaktionsanalyse legen wir in der Ausbildung besonderen Wert darauf andere Theorien und Denkansätze zu vermitteln, dazu gehören beispielsweise Psychoanalyse, Gestalt, Systemtheorie, Gruppendynamik, Entwicklungspsychologie, Kommunikations- und Lerntheorien sowie Modelle für Organisationsentwicklung.

PRAXISFELDER

- Psychotherapie und Medizin
- Beratung und Seelsorge
- Lehre und Erziehung
- Rechtspflege
- Organisation
- Führung und Leitung
- Verwaltung

EL

ER

K

SCHWERPUNKTE

Transaktionsanalyse ist eine integrative Theorie. Sie kombiniert Klarheit und Verständnis verhaltenstheoretischer Ansätze und tiefenpsychologischer Denkweisen im Rahmen der Werte humanistischer Psychologien und Psychotherapien.

Die Weiterbildung besteht aus einer 3-jährigen Grundausbildung, der sich eine Phase (ca. 2 Jahre) der Spezialisierung in einem der folgenden Anwendungsgebiete anschließt:



Es besteht die Möglichkeit, nach der Grundausbildung ein Zertifikat in "Transaktionsanalytischer Praxiskompetenz" oder TA-Berater/-in zu erwerben.

Transaktionsanalyse im Bereich Psychotherapie wird in der Einzel-, Gruppen-, Paar- und Familientherapie sowohl im ambulanten als auch im stationären und teilstationären Bereich angewandt.

Transaktionsanalyse im Bereich Beratung stellt als Beratungsmethode das theoretische und praktische Wissen zur Verfügung, um Menschen bei dem Prozess der Entscheidungsfindung zu unterstützen.

Transaktionsanalyse im Bereich Erwachsenenbildung/Pädagogik meint sowohl die Arbeit mit Einzelnen oder Kleingruppen in Beratung, Supervision oder Betreuung, als auch die Arbeit mit größeren Lerngruppen in Schule, Berufsbildung oder Hochschule.

Transaktionsanalyse im Bereich Organisation wird von LehrtrainerInnen vermittelt, die ExpertInnen für das Arbeitsfeld Organisation sind, theoretisches Wissen und ihre professionellen Beratungserfahrungen in Bezug auf klare Strukturen und Regeln in Organisationen besitzen.

ZIELE

Die individuelle Entwicklung der Persönlichkeit wird in ihrer Bezogenheit auf PartnerInnen, Familie, soziale Gruppen, berufliche und gesellschaftliche Zusammenhänge gesehen. Das Denken wird mit dem emotionalen Erleben und dem Verhalten in sozialen Zusammenhängen als Einheit betrachtet. Lehrende und Lernende haben die Möglichkeit, sich in vielfältigen Zusammenhängen an unserem Institut mit Transaktionsanalyse zu beschäftigen.

- Perspektivenwechsel und erweiterte Handlungsoptionen
- Erlangung eines breiten Wissens über Methoden und Konzepte von Transaktionsanalyse in den unterschiedlichen Bereichen
- Persönliche Entwicklung, Sensibilisierung der eigenen Wahrnehmungsfähigkeit und Steigerung von beruflicher und privater Lebensqualität
- Reflexion des eigenen Handelns durch Supervision und kollegiale Beratung
- Erlangung beraterischer Fähigkeiten

INHALTE

- Ich- Zustände
- Transaktionen
- Lebenspositionen
- Verträge
- Passivität
- Abwertung
- Spiel- Analyse
- Gruppendynamik
- Leitung und Führung
- Skript
- Symbiose.

